

Hoe omgaan met *diversiteit* en inclusie in jouw organisatie?

Laat je inspireren door een

Amal Ambassadeur



Amal *Ambassadeurs*

Wat?

- Ambassadeurs zijn vrijwilligers met migratieachtergrond die hun ervaringen rond hun opleiding of werk delen via een getuigenis.
- Ze geven aan welke hindernissen ze ondervonden en wat of wie er het verschil maakte.
- Ze variëren van leeftijd, gender, herkomst en levenservaring. Sommigen zijn opgegroeid in België, anderen zijn gevlucht of vroegen asiel aan.
- Via hun verhaal krijg je inzichten en inspiratie om positief om te gaan met diversiteit en inclusie.



“We vertellen ons persoonlijk verhaal zodat werkgevers, leerkrachten en docenten de capaciteiten van nieuwkomers zien en benutten. Niet alleen om kansen te verhogen, maar vooral vanuit het geloof dat diversiteit versterkt.” – **Karina, ambassadeur bij Amal.**

Voor wie?

Collega's/werknemers/leidinggevenden/teamcoaches

- Krijgen meer inzicht in welke drempels mensen met migratieachtergrond ervaren bij het zoeken van werk.
- Krijgen inzicht in de mogelijke drempels in communiceren of het delen van informatie op de werkvloer en hoe je deze kan wegwerken.



“Het is zoveel sterker om als bedrijfsleider of HR medewerker rechtstreeks van nieuwkomers te horen wat hun drempels zijn bij het zoeken naar een job.” – **Griet, Coördinator Arbeidsmarkt en Onderwijs bij VOKA.**

Leerlingen en studenten

- Krijgen meer inzicht in welke drempels leeftijdsgenoten met migratieachtergrond ervaren tijdens het (verder) studeren.
- Reflecteren over het wij-zij-denken.
- Door het positieve verhaal van de ambassadeur blijven leerlingen en studenten met migratieachtergrond geloven in hun eigen kansen en de meerwaarde van een diploma.

“Het geeft een heel andere kijk op alles wat wij in de les zien” – **student geneeskunde**

Docenten, leerkrachten en onderwijsbegeleiders

- Krijgen inzicht in welke drempels leerlingen en ouders met een migratieachtergrond ervaren bij informatie en communicatie vanuit de school.
- Krijgen tips om een school- en werkomgeving te creëren waar iedereen zich welkom, gehoord en erkend voelt.
- Ontdekken hoe ze leerlingen met een migratieachtergrond beter kunnen begeleiden en ondersteunen.

“We willen dat onze studenten met een positieve bril naar de diverse maatschappij kijken door hen diversiteit te laten ervaren. Met een getuigenis dompelen we hen onder in een echt diversiteitsbad.”
– **Piet, Docent Arteveldehogeschool.**

Praktisch

- Een getuigenis met een begeleid nagesprek duurt ongeveer 1 uur en 30 minuten.
- De getuigenis is volledig op maat van jouw doelpubliek, specifieke nood of vraag. We bereiden dit samen voor.
- Op basis daarvan gaan we op zoek naar welke ambassadeur(s) het beste passen bij jouw activiteit.
- Er kan ook een vorming rond diversiteit/inclusie/taalbeleid aan gekoppeld worden
- Ambassadeurs kunnen ook aangevraagd worden voor een event, een studiedag, een netwerkmoment of andere activiteit.

€ Kostprijs

Gratis voor Gentse diensten en organisaties:

- een getuigenis
- een begeleid nagesprek

+ 250 euro (optioneel) voor een vorming rond diversiteit, inclusie of taalbeleid op maat.

Getuigenis aanvragen of meer info:

✉ ambassadeurs@amal.gent

🌐 www.amal.gent/advies-diensten/ambassadeur

